

Leverkusen (164.000 Einwohner) ist nicht nur eine Industriestadt mit Schwerpunkt Chemie sowie Maschinenbau und Autozulieferung. Es ist auch eine Stadt mit hohem Freizeitwert am Rande des Bergischen Landes zwischen Köln und Düsseldorf. Ein reichhaltiges Angebot im kulturellen Bereich, im Spitzen- und Breitensport sowie die verkehrsgünstige Lage zeichnen Leverkusen aus.



Die **Stadt Leverkusen** sucht



Ausbildung als Städtische/r Brandmeisteranwärter/in (m/w/d)

Wir suchen Sie!

Die Berufsfeuerwehr der Stadt Leverkusen ist mit über 210 hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gemeinsam mit den über 250 Angehörigen der Freiwilligen Feuerwehr eine moderne Gefahrenabwehreinrichtung der Stadt und sorgt für die Sicherheit der Bürgerinnen und Bürger.

Die Berufsfeuerwehr Leverkusen sucht Nachwuchskräfte für die Ausbildung als Brandmeisteranwärterin bzw. Brandmeisteranwärter (Laufbahngruppe 1.2 feuerwehrtechnischer Dienst). Ausbildungsbeginn ist der 01.04.2022.

Voraussetzung für die Abgabe einer Bewerbung:

- mindestens Hauptschulabschluss
- Gesellen- oder Facharbeiterbrief in einem für die Feuerwehr brauchbaren Handwerk oder erfolgreicher Abschluss einer Berufsausbildung als Notfallsanitäterin bzw. Notfallsanitäter oder Rettungsassistentin bzw. Rettungsassistent
- Höchstalter am Tag der Einstellung 40 Jahre und 6 Monate
- Staatsbürgerschaft eines Mitgliedsstaates der EU
- Schwindelfreiheit
- ausgeprägte körperliche Fitness
- uneingeschränkte Feuerwehrtauglichkeit
- Bereitschaft zur Ausbildung zur Notfallsanitäterin/zum Notfallsanitäter im Anschluss an die Laufbahnausbildung

Inhalte der Ausbildung

Ein Job für alle, die eine Herausforderung suchen – und das täglich! Jeder Einsatz ist anders und fordert Sie heraus. Ob im Rettungsdienst, im Arbeitsdienst auf der Wache oder im Einsatzfall im Löschzug – es erwarten Sie vielfältige Aufgaben.

Unsere Einsatzkräfte müssen im Notfall schnell zur Stelle sein und qualifiziert in Notsituationen helfen können. Dazu brauchen Sie eine praxisnahe Ausbildung, in der Sie auch die Bedienung der eingesetzten Geräte immer wieder üben.

Feuerwehrleute sind gefordert – das gilt auch für ihre körperliche Konstitution. Ständiges intensives sportliches Training ist nötig, um diesen Belastungen gewachsen zu sein. Die sportliche Leistungsfähigkeit wird deshalb bereits bei der Einstellung vorausgesetzt und auch im Ausbildungsverlauf wichtiger Bestandteil sein.

Im Rahmen der theoretischen und praktischen Ausbildung an der Feuerwehr- und Rettungsdienstschule werden folgende Schwerpunkte vermittelt:

- allgemeine Grundlagen, z.B. Staatsbürgerkunde, Rechtsgrundlagen des Feuerwehrdienstes
- fachbezogene Grundlagen z.B. Physik, Verbrennungsvorgang, Löschmittel und -verfahren
- Fahrzeug- und Gerätekunde
- Atemschutz
- Einsatzlehre
- Vorbeugender Brandschutz
- Sprechfunk
- Gefährliche Stoffe und Güter

Sie erlernen das Verhalten in schwierigen Einsatzsituationen in Brandbekämpfung und technischer Hilfeleistung. Im weiteren Verlauf der Ausbildung nehmen Sie dazu unter Anleitung an Einsätzen teil.

Weiterer Ausbildungsbestandteil ist die Rettungssanitäterausbildung. Ausbildungsschwerpunkte sind in diesem Abschnitt das Erlernen des notwendigen medizinischen Wissens, der Umgang mit den Patienten und die Bedienung der entsprechenden technischen Ausrüstung.

Informationen zum Auswahlverfahren

Sofern Sie die genannten Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, werden Sie zu einem theoretischen Online-Eignungstest eingeladen.

Bewerberinnen und Bewerber, die diesen Test erfolgreich ablegen, werden zu einem körperlichen Eignungstest eingeladen. Informationen zum körperlichen Eignungstest finden Sie hier:

[Körperlicher Eignungstest](#)

Der körperliche Eignungstest findet voraussichtlich in der 25. oder 26. KW statt.

Die aufgrund der Vorergebnisse bestplatzierten Bewerberinnen und Bewerber werden zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch eingeladen.

Ansprechpartner bei der Berufsfeuerwehr:

Thomas Kresse, Tel.: 0214 7505 320

E-Mail: thomas.kresse@stadt.leverkusen.de

Ansprechpartnerin im Fachbereich Personal und Organisation:

Janet Wodarsch, Tel.: 0214 406-1135

E-Mail: janet.wodarsch@stadt.leverkusen.de

Es werden ausschließlich Onlinebewerbungen bis zum 23.05.2021 über das Bewerberportal entgegengenommen.

Die Stadt Leverkusen strebt an, den Frauenanteil bei der Feuerwehr zu erhöhen. Daher werden besonders Frauen eingeladen sich zu bewerben.

Wir bieten Ihnen:

- kostenfreies Jobticket der Verkehrsverbände Rhein-Sieg (VRS) und - bei entsprechendem Wohnsitz - Rhein-Ruhr (VRR) während der Ausbildungszeit
- einen modernen Fuhrpark im Brandschutz und im Rettungsdienst
- eine neue Hauptfeuer- und Rettungswache, ferner ist der Neubau der Feuerwache Nord in Planung
- eine eigene Feuerweherschule
- moderne Arbeitsbedingungen in einer angenehmen Atmosphäre
- psychosoziale Unterstützung nach belastenden Einsätzen
- interne wie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- vielfältiges Angebot im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- eine zusätzliche Betriebsrente der Rheinischen Versorgungskasse für tariflich Beschäftigte
- corporate benefits – Mitarbeiterangebote mit hochwertigen Sonderkonditionen namhafter Hersteller und Marken

Die **Stadt Leverkusen** verfolgt offensiv das Ziel, im Rahmen der Vorgaben des LGG NW den Anteil von Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, zu erhöhen. Schwerbehinderte werden im Rahmen der Vorgaben des Sozialgesetzbuches IX gefördert.